

上海理工大学外语学院文件

上理工外院〔2022〕1号

外语学院 2022 年专业技术中级及以下岗位设置管理 实施办法

根据上理工[2013]71号《关于印发修订后的《上海理工大学岗位设置管理实施办法》的通知》和上理工[2019]4号《上海理工大学教师及其他专业技术岗位聘用实施细则》等文件精神，外语学院特制定《外语学院 2022 年专业技术中级及以下岗位设置管理实施办法》。

一、岗位设置管理的实施范围

学校在编在岗受聘于专业技术岗位的人员。

当年度已达法定退休年龄、未办理高级专家延长退休年龄手续的教师和其他专业技术人员，不接受申报。

二、岗位设置的基本原则

1、按需设岗；2、科学高效；3、动态调整；4、依法管理。

三、岗位等级及结构比例

中级岗位：八级、九级、十级岗位之间的结构比例为 3：4：3

初级岗位：十一级、十二级岗位之间的结构比例为 5：5

四、岗位聘用组织机构

1、学院岗位聘任领导小组

组 长：刘芹

副组长：曲德强

组 员：金小东 韩戈玲

秘 书：褚艳玲

2、岗位聘任评议与推荐小组

组 长：刘芹

副组长：曲德强

组 员：王勇 王斌 刘略昌 张乐 张顺生
 金小东 倪锦诚 高文成 高军 韩戈玲

秘 书：褚艳玲

3、岗位聘用工作事务小组

组 长：曲德强

副组长：金小东

组 员：卞虹 刘曼 张乐 姜诚 黄芳
 褚艳玲

4、岗位聘任投、申诉受理小组

组 长：曲德强

副组长：高文成

组 员：卞虹 刘曼 陈征 姜诚 黄芳

五、教师专业技术中级及以下岗位聘用及申请条件

教师岗位基本任职条件，同学校上理工[2013]71号文件及上理工[2019]4号文件。

（一）八级岗位聘用及申请条件

能独立完成承担的教学科研任务，近三年年度、聘期教学、科

研考核均合格，无教学事故，且满足下列条件之一：

1、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间曾担任系、部、所负责人、党支部书记、学院分党委委员及学院以上工会委员职务；

2、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间获得过校级及以上奖励；

3、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间参与省部级以上课题（排名前3名），或在B类及以上期刊发表过至少2篇论文（第一作者），或出版过专著、编著、译著（排序第一名），或担任过教材主编、国家十一五规划教材参编人员。

4、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间，承担学位点专业硕士课程教学任务。

（二）九级岗位聘用及申请条件

能独立完成承担的教学科研任务，年度、聘期教学、科研考核均合格，无教学事故，且满足下列条件之一：

1、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间担任系部教学小组长、教学秘书、支部委员、工会小组长等职务；

2、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间获得过院级及以上奖励；

3、在下一等级岗位任职3年及以上（博士2年），任职期间主持或参与校级以上课题，或在B类及以上期刊发表过至少1篇论文（第一作者），或参与专著、编著、译著、教材编写。

（三）十级岗位聘用及申请条件

当年度受聘为中级专业技术职务者（博士生新进人员见习期满，经考核合格）。

（四）十一级岗位聘用及申请条件

1、在十二级岗位任职3年及以上（硕士2年），能认真履行岗位职责；

2、能基本掌握和运用岗位必需的专业知识和基础理论，能独立完成承担的业务工作，做好高中级教师的助手。年度、聘期考核均合格。

（五）十二级岗位聘用及申请条件

当年度受聘为初级专业技术职务者（本科或硕士生新进人员见习期满，经考核合格）；在十三级岗位任职2年及以上，能认真履行岗位职责。

六、本办法由外语学院负责解释。

外语学院

2022年7月8日